



**Profession Power Group - PPG**  
**Medicina del lavoro - Sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro**

**Servizi**

BrainCare S.r.l., opera anche nel settore Medicina del Lavoro offrendo alle Aziende Clienti, i suoi servizi di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro, garantendo il pieno rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le strutture di BrainCare S.r.l., sono collocate in varie città della regione veneta disponendo di apparecchiature tecnicamente e scientificamente avanzate. I servizi offerti alle Aziende sono contraddistinti da un elevato grado di competenza, sicurezza, tempestività e garantiscono ottimi livelli qualitativi delle prestazioni eseguite, tenendo conto delle esigenze organizzative delle Aziende clienti.

La flessibilità dei servizi BrainCare S.r.l., permette di proporre soluzioni adeguate alle specificità di ogni singola azienda con il minimo dispendio di tempo per il lavoratore e con l'attenzione alle esigenze aziendali e le sue scadenze, offrendo la possibilità di eseguire direttamente in Azienda cliente le visite mediche e gli accertamenti sanitari con rilascio di giudizio d'idoneità.

Tutta la documentazione prodotta da BrainCare S.r.l., può essere pubblicata in tempo reale su una pagina web riservata per ogni azienda cliente tramite il portale [www.BrainCare.it/medicinadellavoro](http://www.BrainCare.it/medicinadellavoro)

La nostra Medicina del Lavoro offre i seguenti servizi:

1. sopralluogo specialistico in azienda, a cura del medico competente che permette l'identificazione dei fattori di rischio in relazione alle mansioni aziendali e la conseguente determinazione di un protocollo sanitario specifico per ogni mansione;
2. gestione delle scadenze periodiche degli accertamenti sanitari e delle visite mediche previste dal protocollo sanitario;
3. rilascio del giudizio d'idoneità alla mansione specifica, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni;
4. consulenza medico competente;

5. esecuzione delle prestazioni sanitarie anche direttamente presso l'azienda cliente;
6. visite mediche preventive, cambio mansione, su richiesta o per rientro > 60 gg dalla malattia possono essere eseguite entro 48 ore dalla comunicazione;
7. consulenze telefoniche su tutte le problematiche relative a Medicina del lavoro, compreso l'aggiornamento legislativo in materia;
8. assistenza nell'adempimento delle procedure medico-legali da ottemperare in caso di denunce di malattie professionali;
9. gestione integrata degli approfondimenti diagnostici richiesti dal medico competente nell'ambito dei servizi erogati nelle nostre strutture;
10. fornitura cassette di pronto soccorso e/o pacchi di reintegro ai sensi del D.Lgs. 388/03;
11. accesso al portale [www.BrainCare.it/medicinadellavoro](http://www.BrainCare.it/medicinadellavoro) che permette di ricevere tutti i documenti prodotti (giudizi d'idoneità, relazioni di sopralluogo, statistiche) in tempo reale e inviare comunicazioni di aggiornamento del personale alla nostra segreteria e che è attivo anche per i medici competenti e su richiesta dell'azienda anche per i dipendenti.

I passaggi principali del servizio medicina del lavoro sono:

1. l'azienda cliente secondo il D.Lgs. 81/08, dovrà essere in possesso del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) aggiornato. In caso contrario BrainCare S.r.l., può fornire l'assistenza necessaria per la sua realizzazione, attraverso personale qualificato per la nomina di RSPP esterna da parte dell'azienda cliente, oppure nel caso che sia già presente un RSPP interno, attraverso le consulenze necessarie per la realizzazione del sopralluogo e la stesura del DVR. Solo in presenza del Documento di Valutazione dei Rischi, si seguono i passaggi successivi;
2. l'azienda sceglie tra i vari Medici Competenti che collaborano con BrainCare S.r.l., per il conferimento dell'incarico al medico competente e gli uffici di BrainCare S.r.l., forniscono la propria assistenza per gli adempimenti formali, inclusa la parte contrattuale, sia per l'azienda, che per il medico competente;
3. viene poi eseguito il sopralluogo specialistico in azienda, a cura del Medico Competente, che permette la raccolta delle informazioni riguardanti i fattori di rischio presenti in tutte le mansioni aziendali e la determinazione di un protocollo sanitario specifico per ogni mansione;
4. sulla scorta del protocollo sanitario è messo a punto un piano di lavoro dell'esecuzione degli accertamenti sanitari e le visite mediche per i dipendenti in forza, secondo le mansioni esercitate. Sono quindi organizzati gli appuntamenti, secondo un calendario concordato con l'azienda cliente e sulle base delle sue esigenze;
5. gli accertamenti medici previsti e le visite mediche possono essere erogati sia presso le strutture di BrainCare S.r.l. sia presso l'azienda cliente secondo modalità e calendario concordati e saranno consegnati i giudizi di idoneità con i referti degli esami allegati al lavoratore e il giudizio d'idoneità delle visite mediche all'azienda;
6. il medico competente partecipa alla riunione periodica ai sensi del D.Lgs. 81/08;

7. sono programmati i richiami e il sopralluogo successivo per assicurare la dovuta assistenza in ordine ad ogni adempimento;
8. sono organizzate ed erogate direttamente presso le nostre strutture le consulenze medico-specialistiche richieste dal Medico Competente, nonché altre consulenze di ricerca sulle HR e di statistica medica.

BrainCare S.r.l. offre inoltre i seguenti servizi di sicurezza sul lavoro, applicando il D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni e integrazioni:

1. assunzione d'incarico di RSPP esterno (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione);
2. check up e audit aziendali sulla verifica di conformità e sulla valutazione dei rischi. Si tratta di un percorso completo, in grado di valutare lo stato globale di salute e portato a termine da indagini mirate;
3. valutazione dei rischi biologici, chimici e fisici presenti nei vostri luoghi del lavoro, secondo gli articoli 17 e 28 del D.Lgs. 81/08;
4. l'assistenza necessaria per la redazione e l'aggiornamento del DVR;
5. tenuta e aggiornamento delle cartelle sanitarie e di rischio;
6. valutazione del rischio d'incendio secondo il D.M. 10 marzo 1998;
7. elaborazione di piani di emergenza ed evacuazione;
8. assistenza organizzativa alle prove pratiche di evacuazione e delle relative relazioni delle esercitazioni;
9. piani di viabilità aziendali e check up segnaletica;
10. gestione dei lavori atipici in spazi confinati DPR 14/11/11;
11. classificazione e valutazione dei rischi di ambienti con atmosfere esplosive;
12. assunzione in carico coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione;
13. redazione di piani di sicurezza e coordinamento;
14. realizzazione di POS (Piano Operativo della Sicurezza nei cantieri);
15. valutazione rischio da radiazioni ionizzanti e quelle ottiche artificiali (subappalto);
16. check up e audit sulla conformità alla direttiva macchine sia per quanto riguarda i manuali d'uso e manutenzione sia la progettazione del fascicolo tecnico per la certificazione CE (D.P.R. 459/96 direttiva macchine);
17. elaborazione di procedure di gestione dei contratti di appalto o d'opera ai sensi del D.Lgs. 81/08 in riferimento all'intervento di ditte esterne o presso ditte esterne;
18. gestione rapporti aziendali con l'organo di vigilanza sanitaria in caso di visita ispettiva o richiesta dello SPISAL;
19. i nostri servizi d'igiene sui luoghi di lavoro comprendono le seguenti valutazioni specifiche:
  - a. valutazione del rischio biologico;
  - b. indagini microbiologiche su superfici o ambienti di lavoro (concentrazione batterica o micotica, ecc.) per la determinazione di agenti biologici (subappalto);
  - c. valutazione del rischio stress lavoro-correlato in base al D. Lgs. 81/08;
  - d. valutazione della movimentazione manuale dei carichi;
  - e. valutazione dei movimenti ripetitivi;

- f. valutazione del rischio chimico sia con metodo Movarisich sia mediante misurazione ambientale dei vostri luoghi di lavoro (subappalto);
  - g. valutazione del rischio da agenti cancerogeni e mutageni (subappalto);
  - h. valutazione rischio polveri da legno duro, D.Lgs. 81/08 (subappalto); valutazione dei rischi dei lavoratori esposti ad amianto (subappalto);
  - i. verifiche strumentali di rumorosità esterna (immissioni, emissioni) L. 447/95, DPCM 14/11/97, DMA 16/3/98;
  - j. verifica della certificazione della potenza acustica di macchine e impianti;
  - k. valutazione del rumore in base al D.Lgs. 81/08;
  - l. valutazioni d'impatto acustico ambientale e progetti di bonifica;
  - m. zonizzazioni acustiche del territorio su richiesta dei Comuni;
  - n. determinazione dei requisiti acustici delle sorgenti sonore nei luoghi di pubblico spettacolo o d'intrattenimento danzante, DPCM 16/4/99, n. 215;
  - o. verifica emissione acustica ambientale di macchine destinate a funzionare all'aperto (D.Lgs. 262/02);
  - p. consulenza per richiesta di autorizzazioni alle emissioni in atmosfera (D.Lgs. 152/06);
  - q. valutazione delle vibrazioni meccaniche (HAV/WBV);
  - r. analisi dei requisiti dimensionali delle postazioni lavorative;
20. i nostri servizi di qualità e organizzazione aziendale comprendono:
- a. check up ed audit in merito allo sviluppo dei modelli organizzativi sviluppati secondo il D. Lgs 231/01;
  - b. check up sicurezza secondo la norma 18001;
  - c. check up ambiente secondo la norma 14001;
  - d. check up qualità secondo la norma 9001;
21. i nostri servizi di formazione/informazione comprendono:
- 19a. corsi obbligatori:
- a. corso **RSPP** (il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) da **16** ore a **48h** (Accordo Stato regioni del 21/12/2011) per il D.d.L. che svolge i compiti del RSPP oppure da **80h** a **120h** per il dipendente che svolge i compiti del RSSP o consulenti esterni, diviso in 3 moduli, di cui il secondo modulo è specializzato per settore (es. chi è RSPP esterno di una falegnameria, svolgerà il secondo modulo per il rischio specifico). Sono esenti da tutti i corsi solo ed esclusivamente i Laureati in Tecnico della Prevenzione (gli unici che possono essere RSPP per tutti i settori). Il corso viene fatto ESTERNAMENTE dall'azienda presso enti paritetici e con rilascio attestato;
  - b. corso per **RLS** (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) di circa **32** ore di cui 12h sui rischi specifici presenti in azienda e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate. Il corso viene fatto ESTERNAMENTE dall'azienda presso enti paritetici e con rilascio attestato;
  - c. corso per **APS** e **SAPS** (Addetto Primo Soccorso e suo Sostituto) di circa **16** ore per aziende gruppo "A", e di circa **12** ore per aziende gruppo "B" o "C". Il corso viene fatto ESTERNAMENTE/INTERAMENTE dall'azienda mediante un medico (MC) e con rilascio d'attestato.
  - d. corso per il **RPLA** (Responsabile Prevenzione e Lotta Antincendio) di **4, 8** o **16** ore a secondo del tipo dell'azienda (gruppo A, B, o C nel nostro caso è di tipo B). Il corso viene fatto ESTERNAMENTE/INTERAMENTE

dall'azienda mediante (D.d.L. autorizzato, RSPP, VVFF, enti privati) e verbalizzato. Per i corsi oltre le 4 ore è obbligatoria la prova pratica di spegnimento incendi con l'uso degli estintori.

- e. corso **informazione e formazione** artt. 36/37 del D.Lgs. n. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 per **TUTTI** i **lavoratori**, all'atto dell'assunzione e ad ogni modifica di: mansioni, processo produttivo, aggiunta o modifiche attrezzature o macchinari. Il corso viene fatto all'INTERNO dell'azienda mediante (D.d.L., RSPP, Docenti Accreditati) e deve essere verbalizzato;
- f. corso per addestramento dei LAVORATORI all'uso delle **attrezzature, macchinari pericolosi**, Accordo Stato regioni del 22/02/2012, alle procedure di lavoro. Il corso viene fatto all'interno dell'azienda mediante (DdL, RSPP, addestratore tecnico, Docenti Accreditati) e deve essere verbalizzato;
- g. un corso per addestramento dei LAVORATORI all'uso dei **DPI** = i Dispositivi Protettivi Individuali, in relazione alle situazioni di rischio. Il corso viene fatto all'INTERNO dell'azienda mediante (DdL, RSPP, addestratore tecnico, Docenti Accreditato) e deve essere verbalizzato.

Tutti i corsi succitati devono essere VERBALIZZATI con data e firma dei partecipanti e del formatore **se** interni. E con un ATTESTATO "ufficiale" **se** esterni. Le competenze acquisite a seguito dello svolgimento delle attività di formazione, devono essere registrate nel LIBRETTO FORMATIVO DEL CITTADINO. I corsi possono essere ORGANIZZATI da: 1. Regioni e province autonomi; 2. Università, 3. INAIL, 4. ISPESL, 5. Vigili del fuoco, 6. Associazioni sindacali dei D.d.L. o lavoratori, 7. Organismi paritetici, 8. Ecc. a cui si può rivolgersi.

19b. Corsi consigliati ([www.braincare.it](http://www.braincare.it)):

- a. corso sullo Stress Work Correlato;
- b. corso di Team-Building;
- c. corso Leadership;
- d. corso Speak to Inspire;
- e. NeuroTiming: time perception and time management;
- f. corso di Neuro-Marketing e Comunicazione legata alla vendita.